

REGULAMIN AWANSU PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH W INSTYTUCIE BIOCHEMII I BIOFIZYKI PAN

Procedura awansu w Instytucie Biochemii i Biofizyki Polskiej Akademii Nauk (dalej: „Instytut”), kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz zasadami OTM-R (Open Merit-based Transparent-Recruitment). Pod uwagę brana jest doskonałość w prowadzeniu badań naukowych, samodzielność naukowa, dorobek naukowy, mobilność, jak również doświadczenie zdobywane przez kandydatów w innych dyscyplinach naukowych.

§ 1

1. Postanowienia ogólne dotyczące awansu pracowników naukowych Instytutu:
 - a. Zgodnie z art. 88 ust. 1 ustawy o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 r., pracownicy naukowcy w Instytucie zatrudnieni są na stanowiskach asystenta, adiunkta, profesora instytutu oraz profesora.
 - b. Osoby będące na stanowiskach naukowych awansuje Dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Instytutu.
 - c. Możliwość awansu pracowników naukowych rozważana jest co najmniej raz w roku. O liczbie możliwych do przeprowadzenia procedur awansu decyduje Dyrektor Instytutu w oparciu o aktualną sytuację finansowo-osobową Instytutu.
 - d. Decyzja o awansie podejmowana jest przez Dyrektora Instytutu w oparciu o trzy ostatnie ankiety monitorowania aktywności naukowej pracowników Instytutu (dalej: „Ankieta”). W przypadku osób zatrudnionych w Instytucie krócej niż cztery lata, pod uwagę brany jest ich całkowity dorobek z trzech ostatnich lat, oceniany według zasad stosowanych w Ankiecie.
 - e. Przez wynik Ankiety rozumie się sumę punktów uzyskanych wg kryteriów wymienionych w Załączniku 3 do Regulaminu Wynagrodzeń (Zarządzenie Dyrektora 27/2023 z dnia 5 czerwca 2023 r.).

§ 2

1. Kryteria awansu na stanowisko adiunkta (wymagane jest spełnienie wszystkich kryteriów z pkt. a-c oraz co najmniej dwóch z pkt. d-f):
 - a. Posiadanie przynajmniej stopnia doktora.
 - b. Uzyskanie w Ankiecie wyniku mieszczącego się w pierwszym kwartylu wyników dla grupy

asystentów, przynajmniej w dwóch z trzech ostatnich lat.

- c. Uzyskanie w Ankiecie wyniku mieszczącego się powyżej mediany wyników dla grupy adiunktów, przynajmniej w dwóch z trzech ostatnich lat.
 - d. Pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przynajmniej jednym postępowaniu doktorskim.
 - e. Kierowanie przynajmniej jednym projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych.
 - f. Autorstwo korespondencyjne przynajmniej jednej publikacji w czasopiśmie z pierwszego kwartyłu wg. wskaźnika Journal Citation Indicator (JCI) z roku publikacji lub znajdującego się na liście Nature Index.
2. Kryteria awansu na stanowisko profesora Instytutu (wymagane jest spełnienie wszystkich kryteriów):
- a. Posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego lub tytułu profesora.
 - b. Uzyskanie w Ankiecie wyniku mieszczącego się w pierwszym kwartylu wyników dla grupy adiunktów, przynajmniej w dwóch z trzech ostatnich lat.
 - c. Uzyskanie w Ankiecie wyniku mieszczącego się powyżej mediany wyników dla grupy profesorów Instytutu, przynajmniej w dwóch z trzech ostatnich lat.
 - d. Pełnienie funkcji promotora w przynajmniej jednym zakończonym postępowaniu doktorskim lub pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przynajmniej dwóch zakończonych postępowaniach doktorskich.
 - e. Kierowanie przynajmniej jednym projektem badawczym, finansowanym ze źródeł zewnętrznych.
 - f. Autorstwo korespondencyjne przynajmniej trzech publikacji w czasopismach z pierwszego kwartyłu wg. wskaźnika Journal Citation Indicator (JCI) z roku publikacji lub znajdujących się na liście Nature Index.
3. Stanowisko profesora może objąć osoba posiadająca tytuł naukowy profesora lub mianowana na stanowisko profesora w Instytucie przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk.

§ 3

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Instytutu może dokonać awansu odstępując od stosowania Regulaminu, w szczególności w odniesieniu do osób zatrudnionych na czas określony na stanowisku pracownika naukowego:

- a. Na stałe zamieszkującego za granicą i posiadającego stopień co najmniej doktora.

- b. Pracujących w ramach umowy zawartej z inną instytucją naukową.
- c. Na okres realizacji projektu finansowanego w trybie konkursowym ze środków finansowych na naukę lub środków finansowych pochodzących z Unii Europejskiej lub innych podmiotów przyznających grant.

§ 4

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 14 czerwca 2024 r. i jest dostępny na stronie internetowej Instytutu.