

REGULAMIN OCENY PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

zatrudnionych w Instytucie Biochemii i Biofizyki PAN

(dalej: „IBB PAN”)

I. Założenia ogólne:

1. Ocena dokonywana jest przez Radę Naukową IBB PAN, nie rzadziej niż raz na cztery lata. Ocena obejmująca wyniki pracy pracowników naukowych będzie przeprowadzona w roku poprzedzającym ewaluację działalności naukowej IBB PAN.
2. Ocena obejmuje lata kalendarzowe, które upłynęły od ostatniej Oceny, poprzedzające rok, w którym jest dokonywana.
3. Ocenie podlegają pracownicy, którzy pozostawali w stosunku pracy z IBB PAN na stanowisku określonym w art. 88 ust. 1 Ustawy o PAN przez okres co najmniej dwóch lat w okresie objętym oceną. W ocenie pracowników, którzy pracowali w IBB PAN nie mniej niż 2 lata, lecz krócej niż okres podlegający ocenie, Rada Naukowa bierze pod uwagę okres przepracowany w stopniu proporcjonalnym do czasu ich zatrudnienia w okresie objętym oceną.
4. Na wniosek Dyrektora IBB PAN, Rada Naukowa IBB PAN może podjąć uchwałę o przeprowadzeniu jednej dodatkowej Oceny pracowników naukowych w terminie wcześniejszym, z zastrzeżeniem, że nie wpływa ona na termin dokonania Oceny, o której stanowi pkt 2.
5. Rada Naukowa w Ocenie pracowników bierze pod uwagę wymiar etatu i rodzaj stanowiska oraz czas rzeczywiście przepracowany. Ponadto w przypadku pracowników, którzy w okresie objętym Oceną przebywali na:
 - 1) zasiłku chorobowym lub pobierali świadczenie rehabilitacyjne, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
 - 2) którymkolwiek z urlopów związanych z rodzicielstwem, określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy;
 - 3) urlopie bezpłatnym;
 - 4) urlopie dla poratowania zdrowia.w stopniu proporcjonalnym do czasu ich trwania w okresie objętym Oceną.
6. Oceny pracowników zatrudnionych w IBB PAN, zgodnie z przyjętymi zasadami, dokonuje Rada Naukowa IBB PAN na podstawie prac powołanej przez siebie Komisji ds. Ewaluacji Pracowników Naukowych (dalej: „**Komisja**”) i przedstawia Dyrektorowi listę pracowników dla każdej z ocenianych grup (profesorów, profesorów instytutu, adiunktów, asystentów) wraz z informacją o uzyskanej punktacji oraz pozytywną bądź negatywną oceną pracownika. Ocenę negatywną otrzymuje pracownik, który uzyskał w danej grupie oceny liczbę niższą niż:
 - 1) 35% wartości mediany danej grupy – pracownicy pełniący funkcję kierownika przez co najmniej 12 miesięcy w okresie podlegającym ocenie,

- 2) 25% wartości mediany danej grupy – pozostali pracownicy,
 - 3) oraz nie przedstawił członkom komisji uzasadnienia uzyskanej punktacji, które byłoby zaakceptowane przez Komisję.
7. W skład Komisji wchodzi wybrani przez Radę Naukową jej członkowie, w liczbie co najmniej 8 osób, w tym przynajmniej 2 osoby z tytułem profesora.
 8. W przeprowadzaniu Oceny pracownika nie mogą uczestniczyć osoby, których bezstronność może budzić wątpliwości, w szczególności dotyczy to:
 - 1) oceny samego siebie;
 - 2) krewnych i powinowatych ocenianego do drugiego stopnia oraz jego małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu;
 - 3) osoby związanej z ocenianym pracownikiem z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
 - 4) osoby, z powodu której wszczęto przeciwko pracownikowi postępowanie z zakresu odpowiedzialności porządkowej, postępowanie dyscyplinarne lub karne;
 - 5) osoby, która jest stroną w postępowaniu z zakresu odpowiedzialności porządkowej, postępowania dyscyplinarnego lub karnego dotyczącym ocenianego pracownika;
 - 6) oceny przełożonego z wyłączeniem Dyrektora IBB PAN oraz z-cy Dyrektora ds. Naukowych.
 9. Wyłączenia osób wymienionych w ust. 8, jeśli nie wyłączą się same, dokonuje Przewodniczący Komisji.
 10. Posiedzenia Komisji mogą być przeprowadzane w obecności co najmniej 75% członków Komisji oraz w obecności Przewodniczącego lub z-cy Przewodniczącego. Dopuszcza się przeprowadzenie posiedzenia Komisji z wykorzystaniem technologii informatycznych zapewniających kontrolę ich przebiegu i rejestrację oraz umożliwiających zapewnienie tajności głosowań.
 11. Pracownik otrzymuje ocenę punktową na piśmie wraz z informacją o pozycji w kwartylach rozkładu ocenianej grupy pracowników za pośrednictwem Komisji. W przypadku oceny negatywnej Komisja załącza pisemne uzasadnienie.
 12. Pracownik ma prawo odwołania się od oceny jego działalności zawodowej, w szczególności od oceny jego pracy naukowej, do Wiceprezesa PAN nadzorującego prace Wydziału Nauk Biologicznych i Rolniczych Polskiej Akademii Nauk.
 13. Rada Naukowa IBB PAN za pośrednictwem przewodniczącego Komisji przekazuje swoją ocenę właściwemu dla danego pracownika Kierownikowi Pracowni lub Zakładu oraz Dyrektorowi IBB PAN.
 14. Wzory arkuszy ocen pracownika naukowego stanowią załączniki nr 1, 2 do niniejszego Regulaminu.

II. Ocenie podlegają:

1. Artykuły naukowe w czasopismach z listy filadelfijskiej opublikowane w okresie podlegającym ocenie, w których autor używa afiliacji IBB PAN. Artykuły naukowe są oceniane w oparciu o pięcioletni Impact Factor (IF) z roku wydania artykułu, w przypadku czasopism nieposiadających pięcioletniego IF obowiązuje współczynnik oddziaływania IF z roku publikacji, natomiast dla prac, które ukazały się w ostatnim roku ocenianego okresu, w oparciu o IF najbardziej aktualny w bazie *Web of Science*. Wartość IF mnożona jest przez siebie, natomiast dla pierwszego oraz autora do korespondencji dodatkowo przez współczynnik 2 ($IF \times IF \times 2$). Artykuł naukowy jest uwzględniany w dorobku pracownika pod warunkiem, że pracownik podlegający ocenie upoważnił IBB PAN do wykazania danego artykułu jako osiągnięcia w ewaluacji jakości działalności naukowej.
2. Patenty: (i) przyznany patent krajowy oceniany jest na 60 punktów oraz (ii) przyznany patent międzynarodowy oceniany jest na 100 punktów.
3. Projekty badawcze, które zostały przyznane w otwartym konkursie przez podmiot trzeci w okresie obejmującym dwie ostatnie oceny, w których pracownik pełni funkcję kierownika lub koordynatora, albo jest liderem zadania badawczego w projektach międzynarodowych lub konsorcyjnych realizowanego w IBB PAN, podlegają ocenie na podstawie umowy o finansowanie projektu. Projekty oceniane są w zależności od wysokości przyznanego dofinansowania, zgodnie z kosztorysem. Brany jest pod uwagę rok przyznania dofinansowania i budżet projektu dla IBB PAN.

Każdy projekt badawczy oceniany jest w zależności od wartości przyznanego dofinansowania dla IBB PAN w PLN:

do 1 000 000	30 pkt
>1 000 000 – 1 500 000	50 pkt
>1 500 000 – 2 500 000	100 pkt
>2 500 000 – 5 000 000	150 pkt
>5 000 000	200 pkt

Ponadto za pełnienie funkcji kierownika projektu realizowanego w konsorcjum o wartości przyznanego dofinansowania:

>2 500 000	dodatkowo	100 pkt
------------	-----------	---------

4. Zakwalifikowanie do drugiego etapu oceny w projektach o wartości powyżej 1 000 000 PLN (30 pkt), w przypadku grantów ERC (100 pkt).
5. Udział w komitetach organizacyjnych konferencji krajowych (25 pkt) lub międzynarodowych definiowanych jako posiadających większość uczestników afiliowanych przy innych niż polskie ośrodkach naukowych (50 pkt). Maksymalnie 50 pkt.
6. Działalność popularyzatorska (np. wykłady i warsztaty popularno-naukowe, pikniki naukowe, festiwale naukowe itp.) oraz udział w realizacji podjętych przez jednostkę zadań w zakresie kształcenia (30 pkt). Maksymalnie 30 pkt.

- III. Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową Instytutu Biochemii i Biofizyki Polskiej Akademii Nauk w dniu 04.09.2023 r, na podstawie art. 96 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk.
- IV. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Wiceprezesa PAN nadzorującego prace Wydziału Nauk Biologicznych i Rolniczych Polskiej Akademii Nauk.
- V. Traci moc Regulamin Oceny Pracowników Naukowych zatrudnionych w Instytucie Biochemii i Biofizyki PAN zatwierdzony przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk prof. dr hab. Romualda Zabielskiego w dniu 12.08.2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY

RADY NAUKOWEJ

Instytutu Biochemii i Biofizyki PAN

ARKUSZ OCENY PRACOWNIKA NAUKOWEGO IBB PAN
(za okres od dnia 1 styczniaroku do dnia 31 grudniaroku)

Imię: _____ Nazwisko: _____

Pracownia/Zakład: _____

Stanowisko: _____

Okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie podlegającym ocenie w tym urlopy wychowawcze, macierzyńskie, dla poratowania zdrowia: _____

Szczegółowa charakterystyka dorobku naukowego pracownika naukowego IBB PAN z okresu objętego oceną

	Liczba punktów	
	Oceniany	Komisja
1. Publikacje wydane		
Publikacje w czasopiśmie z listy filadelfijskiej (liczba punktów równa wartości IF pomnożonej przez siebie, a dla pierwszego autora oraz autora do korespondencji dodatkowo pomnożona przez 2).		
2. Patenty		
Patent krajowy (60 pkt)		
Patent międzynarodowy (100 pkt)		
3. Projekty i umowy		
Suma punktów za uzyskane projekty badawcze (wg punktacji z pkt II. 4. Regulaminu Oceny Pracowników Naukowych IBB PAN).		
Suma punktów za przejście do drugiego etapu oceny w projektach o wartości powyżej 1 000 000 PLN (30 pkt), w przypadku grantów ERC (100 pkt).		
4. Udział w komitetach organizacyjnych konferencji		
Suma punktów przyznanych za udział w krajowych (25 pkt) lub międzynarodowych (50 pkt) komitetach organizacyjnych konferencji naukowych		
5. Działalność popularyzatorska oraz udział w realizacji podjętych przez IBB PAN zadaniach w zakresie kształcenia (30 pkt.)		
Łączna liczba punktów		

DODATKOWE INFORMACJE OSOBY OCENIANEJ dotyczące pkt. 2-5 (np., projekty z podaniem źródła, tytułu, okresu realizacji, wysokości przyznanych środków finansowych, udziału; patenty – numer, właściciel patentu; Konferencje – link do strony zawierającej informacje o Konferencji; inne dane potwierdzające zasadność przyznania punktów).

--

Do arkusza dołączam _____ załączniki.

Wyrażam zgodę Instytutowi Biochemii i Biofizyki PAN z siedzibą w Warszawie na przetwarzanie moich danych osobowych oraz informacji o dorobku naukowym udostępnionych w złożonych przeze mnie dokumentach w celu dokonania jego oceny, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) oraz oświadczam, że pouczono mnie o przysługujących mi prawach.

Data _____ Podpis osoby ocenianej _____

UWAGA!

1. Artykuły naukowe opublikowane w czasopismach z Listy Filadelfijskiej, zgodnie z kryteriami ujętymi w pkt. II:

Tytuł czasopisma, rok, nr, str.	Autor/rzy	Tytuł publikacji	IF	Pkt
Razem				