



**INSTYTUT
BIOCHEMII
I BIOFIZYKI
POLSKIEJ
AKADEMII NAUK**



PLAN RÓWNOŚCI

z uwzględnieniem równości płci

2022 | 2024

Raport z monitorowania danych dotyczących procentowej reprezentacji kobiet i mężczyzn: Status Quo na dzień 30-go czerwca 2023.

1. Struktura zatrudnienia

Instytut Biochemii i Biofizyki PAN zatrudnia łącznie 250 pracowników 13 narodowości. Wśród 102 doktorantów i doktorantek jest 41 cudzoziemców reprezentujących 16 narodowości. 62% pracowników Instytutu stanowią kobiety. Analiza danych przedstawionych w tabeli I prowadzi do wniosku, że największy udział kobiet występuje w pionie administracyjnym, zaś najniższy w przypadku pracowników delegowanych na Stację im. Henryka Arctowskiego.

	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Udział kobiet
Pion Administracyjny	44	12	56	79%
Stacja im. Henryka Arctowskiego	3	9	12	25%
Pion Naukowy	171	113	284	60%
Razem	218	134	352	62%

Obserwowane różnice są istotne statystycznie ($\chi^2=13.9$; $df=2$; $p<0.01$). Nadreprezentację mężczyzn wśród pracowników Stacji można powiązać ze szczególnym typem pracy opartej na charakterystyce stanowisk (stanowiska techniczne, oparte na sile fizycznej), dostępności kandydatów zgłaszających się w procesie rekrutacji, warunkach pracy opartych na izolacji w ekstremalnym środowisku. Podobne dysproporcje w reprezentacji płci obserwowane są również na innych stacjach badawczych. W przypadku pionu administracyjnego znaczne dysproporcje występują między poszczególnymi działami: np. w Dziale Zaopatrzenia większość stanowią mężczyźni, zaś w Dziale Księgowo-Finansowym pracują wyłącznie kobiety. Należy jednak zaznaczyć, że feminizacja pracowników administracji wydaje się być zjawiskiem powszechnym.

W przypadku pionu naukowego proporcje płci wśród pracowników utrzymują się na zbliżonym poziomie niezależnie od etapu ich kariery – poczynając od studiów doktoranckich czy szkoły doktorskiej, a kończąc na tytule naukowym profesora.

W Instytucie nie występuje więc zjawisko narastania w trakcie rozwoju kariery naukowej dysproporcji dyskryminującej kobiety. W Instytucie na wszystkich stanowiskach naukowych udział kobiet odzwierciedla proporcje osób w nim zatrudnionych (~ 60%), a przedstawione w tabeli II różnice nie są istotne statystycznie ($\chi^2=1.7$; $df=5$; $p\approx 0.9$).

	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Udział kobiet
Doktoranci	60	42	102	59%
Technik	44	28	72	61%
Asystent	25	12	37	68%
Adiunkt	25	20	45	56%
Profesor Instytutu	8	4	12	67%
Profesor	9	7	16	56%
Razem	171	113	284	60%

Proporcjonalna reprezentacja płci występuje także na poziomie kierowników Pracowni i Zakładów Naukowych w odniesieniu do wszystkich pracowników naukowych z tytułem profesora lub stopniem doktora habilitowanego ($\chi^2=0.03$; $df=1$; $p\approx 0.9$).

	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Udział kobiet
Kierownicy Pracowni i Zakładów	26	19	45	58%
Pozostali pracownicy naukowci z tytułem profesora lub stopniem doktora habilitowanego	15	12	27	56%
Razem	41	31	72	57%

Analogiczne relacje występują w przypadku pracowników pionu administracyjnego. Czterema z pięciu głównych działów kierują kobiety, co dokładnie odzwierciedla ich udział wśród pracowników administracji (79%).

W przypadku kadry zarządzającej, spośród pięcioosobowego kierownictwa (Dyrektor, Dyrektor ds. naukowych, Dyrektor ds. ogólnych, Dyrektor ds. administracyjnych, Główna księgową) 60% stanowią kobiety, co odpowiada proporcji zatrudnienia w Instytucie (62% kobiet).

2. Rada Naukowa IBB PAN

W skład Rady Naukowej wchodzi 26 kobiet i 24 mężczyzn. Struktura RN nie odzwierciedla proporcji samodzielnych pracowników naukowych w Instytucie (39 kobiet i 23 mężczyzn). Obserwowane odstępstwo jest istotne statystycznie ($\chi^2 = 8.4$; $df = 1$; $p < 0.01$). Jednakże, w przypadku 33 członków Rady będących pracownikami IBB PAN, reprezentacja płci dokładnie odpowiada proporcji zatrudnienia dla samodzielnych pracowników naukowych ($\chi^2 = 0.43$; $df = 1$; $p \approx 0.5$).

3. Aktywność zawodowa a płeć

1. Kandydaci do Szkoły Doktorskiej. Współczynnik sukcesu przy naborze do Szkoły w październiku 2022 wynosił 14% i nie było istotnych różnic między kobietami i mężczyznami ($\chi^2 = 0.48$; $df = 1$; $p \approx 0.5$). Z kolei w naborze z marca 2023, współczynnik sukcesu dla kobiet był istotnie wyższy niż dla mężczyzn ($\chi^2 = 10.5$; $df = 1$; $p < 0.01$), choć ogólny współczynnik sukcesu (13%) nie uległ zmianie.
2. Mimo, że zarówno liczba jak i wysokość finansowania projektów grantów prowadzonych przez pracowników Instytutu nie wykazywała istotnych różnic ze względu na płeć kierownika grantu, to współczynniki sukcesu dla obu grup płci w analizowanym okresie 18 miesięcy znacząco się różniły, przy czym granty częściej uzyskiwały kobiety ($\chi^2 = 24.4$; $df = 1$; $p < 0.01$). Ten ostatni wynik stoi w sprzeczności ze statystykami prezentowanymi przez Narodowe Centrum Nauki, w których raportowane są niższe współczynniki sukcesu dla kobiet (szczególnie w konkursach dla zaawansowanych badaczy).