



Realizując obowiązek nałożony przez art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO”), w załączeniu przekazujemy informacje dotyczące przetwarzanych przez nas danych osobowych.

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH	Administratorem Państwa danych osobowych jest Instytut Biochemii i Biofizyki Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Warszawie przy ul. Pawińskiego 5a (02-106 Warszawa), wpisany do rejestru instytutów Polskiej Akademii Nauk pod numerem RIN-II-46/98, o numerze NIP: 526-10-39-742, o numerze REGON: 000325819. Kontakt z Administratorem jest możliwy pod numerem telefonu 22 592 11 08 oraz adresem e-mail secretariate@ibb.waw.pl.		
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych. Kontakt z Inspektorem jest możliwy pod adresem iodo@ibb.waw.pl.		
PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH	Cele przetwarzania	Podstawa prawna	Okres przetwarzania
	Realizacja praw i obowiązków pracowniczych w ramach stosunku pracy wynikających z zawartej umowy o pracę, w tym, do celów jak ocena i szkolenie pracowników, przyznawanie świadczeń socjalnych i benefitów, zarządzania podróżami służbowymi.	Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy) Art. 9 ust. 2 lit. b) RODO (wykonywanie obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej)	Dokumentacja pracownicza zawarta w aktach osobowych tj. okres zatrudnienia i wynagrodzenia oraz inne dokumenty na podstawie których następuje udzielenie wymiaru emerytury lub renty przechowuje się przez 50 lub 10 lat od zakończenia stosunku pracy. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są przez okres 5 lat od końca roku w którym wystąpił obowiązek podatkowy.
	Wypełniania obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z zatrudnianiem pracowników, w szczególności na podstawie przepisów prawa pracy, księgowych i podatkowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.	Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze)	5 lat od końca roku w którym wystąpił obowiązek podatkowy.
	Profilaktyka zdrowotna i medycyna pracy, ocena zdolności pracownika do pracy i zapewnienie opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego.	Art. 9 ust. 2 lit. h) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego na podstawie prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego lub zgodnie z umową z pracownikiem służby zdrowia i z zastrzeżeniem warunków i zabezpieczeń)	Dokumentacja pracownicza zawarta w aktach osobowych tj. okres zatrudnienia i wynagrodzenia oraz inne dokumenty na podstawie których następuje udzielenie wymiaru emerytury lub renty przechowuje się przez 50 lub 10 lat od zakończenia stosunku pracy. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są przez okres 5 lat od końca roku w którym wystąpił obowiązek podatkowy.
	Dochodzenie i obrona przez roszczeniami.	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których	Okres dochodzenia roszczeń, nie dłużej niż do momentu ich przedawnienia.

		nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem)	
	Dbania o bezpieczeństwo w miejscu pracy, na podstawie obowiązku wynikającego z przepisów prawa pracy, w tym prowadzenie listy osób upoważnionych do odbioru kluczy do pomieszczeń, prowadzenia rejestru wejść i wyjść oraz prowadzenie i utrzymanie monitoringu wizyjnego.	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze)	Zgodnie z regulaminem pracy Administratora.
KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH	<p>Odbiorcami danych osobowych mogą być:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) pracownicy Administratora - w celu wykonywania czynności związanych z wykonaniem umowy o pracę; b) podmioty, z którymi Administrator ma zawartą umowę współpracy w celu wykonania umowy o pracę, w szczególności podmioty świadczące usługi księgowo, prawne, usługi pocztowe i kurierskie, marketingowe, informatyczne; c) organom upoważnionym ich otrzymywania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności sądom, organom podatkowym, organom ścigania; d) współpracujące z Administratorem podmioty lecznicze. 		
PRZEKAZYWANIE DANYCH	Dane osobowe nie są przekazywane poza granice Rzeczypospolitej Polskiej.		
PAŃSTWA PRAWA	<p>Przysługuje Państwu prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) żądania dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO) – prawo do uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Państwa dane osobowe, a jeśli ma to miejsce - do uzyskania dostępu do nich. Administrator dostarczy Państwu na żądanie kopię danych osobowych podlegających przetwarzaniu. Za wszelkie kolejne kopie, o które zwrócą się Państwo, Administratora może pobrać opłatę w rozsądnej wysokości wynikającej z kosztów administracyjnych; b) sprostowania danych osobowych (art. 16 RODO) – z uwzględnieniem celu przetwarzania przysługuje Państwu prawo do niezwłocznego sprostowania Państwa danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz do żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych. c) usunięcia danych osobowych ("prawo do bycia zapomnianym") (art. 17 RODO) - prawo żądania do niezwłocznego usunięcia Państwa danych osobowych. W tej sytuacji Administrator ma obowiązek usunąć Państwa dane osobowe pod warunkiem, że jest spełniona jedna z następujących przesłanek: (i) dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane, (ii) cofnięto zgodę, na której opiera się przetwarzanie i Administrator nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania, (iii) dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem, (iv) dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego. Nie jest możliwa realizacja prawa do usunięcia danych osobowych, w przypadku gdy Administrator jest zobowiązany na podstawie przepisów prawa do dalszego przetwarzania danych osobowych w zakresie określonym przez odpowiednie przepisy prawa lub w celach niezbędnych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO) – prawo do żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych w następujących przypadkach, gdy: (i) kwestionują Państwo prawidłowość danych osobowych przetwarzanych przez administratora, (ii) przetwarzanie Państwa danych osobowych jest niezgodne z prawem, a sprzeciwiono się usunięciu swoich danych osobowych, (iii) Administrator nie potrzebuje już Państwa danych osobowych, ale są one potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. W przypadku realizacji prawa do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, Administrator może przetwarzać Państwa dane osobowe, z wyjątkiem ich przechowywania, wyłącznie za Państwa zgodą lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego. e) przenoszenia danych osobowych - pod pewnymi warunkami (art. 21 RODO) - prawo do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie, nadającym się do odczytu maszynowego Państwa dane osobowe, przetwarzane przez Administratora oraz do przesłania ich innemu podmiotowi. Prawo to przysługuje jeśli dane przetwarzane są na podstawie zgody lub w związku z umową. f) sprzeciwu (art. 20 RODO) - prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na prawnie uzasadnionym interesie Administratora (tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). W takiej sytuacji Administrator nie będzie mógł dalej przetwarzać danych w tych celach, chyba że istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy lub dane potrzebne są do dochodzenia roszczeń. Prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych nie przysługuje w przypadku, gdy: (i) przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody – w takiej sytuacji można natomiast wycofać zgodę, (ii) przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której jesteście Państwo stroną, (iii) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego. 		

	g) wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
KATEGORIE DANYCH	<p>Przetwarzamy dane osobowe określone w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, w tym w szczególności przepisów prawa pracy, które są niezbędne do realizacji celów wskazanych powyżej w tym szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) dane mające na celu potwierdzenie tożsamości takie jak imię i nazwisko, numer PESEL, numer dowodu osobistego, datę urodzenia; b) dane kontaktowe, takie jak: numer telefonu, adres email, adres zamieszkania; c) dane identyfikacji podatkowej; d) dane dotyczące wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego; e) dane dotyczące sytuacji majątkowej, finansowej i rodzinnej - jeśli jest to konieczne z punktu widzenia przyznawanych przez Administratora świadczeń socjalnych; f) wizerunek – w zakresie istniejącego u Administratora monitoringu wizyjnego. <p>Ponadto Administrator może przetwarzać inne kategorie danych osobowych, o ile nie można zakwalifikować tych danych do żadnej ze wskazanych grup, a przetwarzanie jest dokonywane w celach określonych niniejszą informacją.</p>
INFORMACJA DODATKOWE	<p>Podanie danych osobowych było dobrowolne, ale konieczne do zawiązania i realizacji umowy o pracę i celów określonych powyżej.</p> <p>Dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania zautomatyzowanych decyzji, nie będą wykorzystywane w celu profilowania.</p>